

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 9» (далее - ДОУ) является коллегиальным органом самоуправления.
- 1.2. В своей деятельности Общее собрание работников ДОУ руководствуется законом «Об образовании в Российской Федерации», нормативными правовыми актами Забайкальского края, комитета образования администрации городского округа «Город Чита», Уставом ДОУ, правилами внутреннего трудового распорядка ДОУ и настоящим положением.
- 1.3. Общее собрание работников ДОУ является комплексной многофункциональной системой деятельности всех работников, охватывающей разные аспекты жизнедеятельности образовательного учреждения.
- 1.4. Общее собрание работников ДОУ строится на принципах открытости, гласности, демократичности и сотрудничества.
- 1.5. Членами Общего собрания работников ДОУ являются все работники ДОУ.
- 1.6. Согласно правилам внутреннего трудового распорядка ДОУ, Общее собрание работников ДОУ собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
- 1.7. Для ведения Общего собрания работников ДОУ выбираются председатель и секретарь.
- 1.8. Решения Общего собрания работников Детского сада считается принятым, если на заседании присутствовало не менее Ц от общего состава и проголосовало более Ц от числа присутствующих.
- 1.9. Ответственным за проведение собрания является заведующий ДОУ.
- 1.10. Общие собрания работников ДОУ протоколируются, протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников и хранятся в соответствии с номенклатурой дел ДОУ.
- 1.11. Решения Общего собрания работников ДОУ реализуются приказами заведующего ДОУ.
- 1.12. Данное положение действует до принятия нового.
- 1.13. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников ДОУ и принимаются на его заседании.

2. Основные цели и задачи Общего собрания работников ДОУ

- 2.1. Общее собрание работников ДОУ осуществляет контроль за соблюдением обязанностей, прав, трудовой дисциплины работниками ДОУ.
- 2.2. Общее собрание работников ДОУ реализует право на самостоятельность ДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Основными целями Общего собрания работников ДОУ являются:
 - координация деятельности сотрудников ДОУ;
 - создание организационных условий для эффективной реализации прав и возможностей всех работников ДОУ.

3. Компетенции Общего собрания работников ДОУ

- 3.1. Содействие осуществлению целей и задач деятельности ДОУ, развитию инициатив трудового коллектива; расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.
- 3.2. Заключение коллективного договора, рассмотрение и утверждение проекта коллективного договора.
- 3.3. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка, локальных нормативных актов

ДОУ, затрагивающих интересы трудового коллектива: структуру управления деятельностью ДОУ, график работы; коллективный договор, положение об общем собрании работников ДОУ, положение об оплате труда работников ДОУ.

3.4. Выдвижение коллективных требований работников ДОУ.

3.5. Внесение предложений по внесению изменений и дополнений к Уставу ДОУ.

3.6. Заслушивание отчетов заведующего о выполнении задач основной уставной деятельности ДОУ.

3.7. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в ДОУ и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение факторов нарушения трудовой дисциплины работниками ДОУ.

3.8. Обсуждение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников ДОУ, а также контроль за соблюдением работниками ДОУ техники безопасности.

3.9. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции ДОУ.

3.10. Рассмотрение и принятие представления к награждению работников государственными и отраслевыми наградами.

3.11. Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ДОУ и планом выполнения мероприятий по устранению недостатков в работе.

3.12. Внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности ДОУ; предложений в договор о взаимоотношениях между Учредителем и ДОУ.

3.13. Выдвижение коллективных требований работников и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

3.14. Определение численности и сроков полномочия комиссии по трудовым спорам ДОУ, избрание ее членов.

3.15. Организация работы комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора: по охране труда и соблюдению техники безопасности, по разрешению вопросов социальной защиты.

3.16. При необходимости рассматривает и обсуждает вопросы решения родительского собрания.

4. Права и ответственность Общего собрания работников ДОУ

4.1. Общее собрание работников ДОУ имеет право:

- участвовать в управлении ДОУ выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Общее собрание работников ДОУ несет ответственность:

- за объективность принимаемых решений;
- за реализацию принятых решений.

5. Делопроизводство Общего собрания работников ДОУ

5.1. Заседания Общего собрания ДОУ оформляются протоколом.

5.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) работников ДОУ;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания работников ДОУ и приглашенных лиц;

- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников ДОУ.

5.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.5. Книга протоколов Общего собрания работников ДОУ нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью ДОУ.